

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

İş Akışı	İşlem
<p>Disiplin amirince şikâyet/ihbar dilekçesi ile olayın öğrenilmesi</p> <p>↓</p>	<p>Soruşturma Emri Vermeye Yetkili Disiplin Amiri Kontrol Listesinin (LİSTE-1) incelenmesi ve madde madde uygulanması (İdari personel için soruşturma başlatmaya yetkili disiplin amirleri fakültede sırasıyla Rektör, Dekan, Fakülte Sekreteri; MYO'da sırasıyla Rektör, Müdür, MYO Sekreteri; Yüksekokul'da Rektör, Müdür, Yüksekokul Sekreteri; Enstitüde sırasıyla Rektör, Müdür, Enstitü Sekreteri.) (İdari personel disiplin soruşturması, <u>yalnızca suç ve cezalar bakımından 657 sayılı Kanunun 125.maddesine</u> tabidir. Usul hükümleri yani soruşturmanın yürütülmesi bakımından <u>2547 sayılı Kanuna</u> tabidir. Soruşturma yürütülürken 657 sayılı Kanuna göre işlem yapılırsa hata yapılacaktır. Örneğin; 657 sayılı Kanunda “aylıktan kesme” cezasını disiplin amiri vermektedir. Ancak 2547 sayılı Kanuna göre “aylıktan kesme” cezası, kişinin bağlı olduğu disiplin kurulu tarafından verecektir. Bu hususa dikkat edilmezse ve aylıktan kesme cezasını disiplin amiri verirse disiplin cezası, yargı kararıyla iptal edilecektir.)</p>
<p>Soruşturma başlatma ve ceza verme zamanasını sürelerinin not alınması ve bu sürele göre disiplin soruşturmasının yürütülmesi</p> <p>(Soruşturmanın zamanasına uğratılması disiplin amirinin hukuki, TCK kapsamında cezai sorumluluğunu doğurur.)</p> <p>↓</p>	<p>2547 sayılı Kanun 53/C “Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; a) Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında bir ay içinde, b) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasında altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması açılmaz. Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından altı yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Bilimsel bir eserin akademik atama ve terfilerde kullanılması ya da kısmen veya tamamen yeniden yayımlanması hâlinde ikinci fıkrada belirtilen zamanasını süreleri yeniden işlemeye başlar. Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanasını süresi içerisinde, zamanasını süresinin dolması veya üç aydan daha az süre kalması hâlinde en geç üç ay içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.”</p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Disiplin amiri soruşturma açılmasını uygun buldu mu?</p>	<p>HAYIR →</p> <p>Disiplin amirince soruşturmaya gerek görülmemesi halinde dosya kapatılır.</p>
<p>EVET ↓</p> <p>Soruşturma emri zamanında verildi mi?</p>	<p>HAYIR →</p> <p>Soruşturma, <u>soruşturma açma zamanasına uğramış (uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında öğrenmeden itibaren 1 ay; çıkarma cezalarında öğrenmeden itibaren 6 ay) ise disiplin amiri soruşturma emri vermemelidir. Zira zamanaşımı söz konusu olduğundan zaten ceza verilemeyecektir.</u></p>
<p>Disiplin amiri tarafından soruşturma emri verilmesi, soruşturmacı veya soruşturma komisyonunun görevlendirilmesi</p>	<p>Soruşturmacı/ Soruşturma Komisyonu Kontrol Listesinin (LİSTE-2) incelenmesi ve madde madde uygulanması</p> <p><i>(Soruşturmacının/Komisyon Üyelerinin Görevlendirmesi Örneği)</i></p>
<p>Soruşturmacının/Komisyon üyelerinin soruşturmayı tarafsız yürütmesini engelleyecek bir husus var mı?</p>	<p>HAYIR →</p> <p>Soruşturmacı/Komisyon üyeleri soruşturmayı yürütmelidir.</p>
<p>EVET ↓</p> <p>Soruşturmacının/Komisyon üyelerinin hukuken geçerli bir mazereti varsa (soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, olaya tanıklık, olaydan menfaat veya çıkar elde etme, olaydan zarar görme gibi) bunu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Tarafsızlık şartını sağlamayan Soruşturmacı/Komisyon üyeleri, soruşturmayı <u>yürütemez</u>. Görevi DERHAL iade etmelidir. Disiplin amiri tarafından görevi iade talebi değerlendirilecek ve uygun bulunursa yeni soruşturmacı/komisyon üyesi görevlendirilecektir. Yeni atanan üyeler de “tarafsızlık kontrolü” yapmalıdır.</p> <p><i>(Soruşturmacının/Komisyon Üyelerinin Görevi İade Yazısı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Soruşturmacının/Komisyon üyelerinin idari görevi, soruşturulanın idari görevine denk ya da üstte olmalıdır.</p>	<p>Görev denkleğini sağlamayan Soruşturmacı/Komisyon üyeleri, soruşturmayı yürütemez. Görevi DERHAL iade etmelidir. Disiplin amiri tarafından görevi iade talebi değerlendirilecek ve uygun bulunursa yeni soruşturmacı/komisyon üyesi görevlendirilecektir. Yeni atanan üyeler de “idari görev denkleği kontrolü” yapmalıdır. <i>Örneğin; fakülte sekreteri hakkında yürütülecek bir disiplin soruşturmasında, soruşturmacı atanacak kişinin fakülte sekreteri ile denk ya da üst görevde olması gerekir. Fakülte sekreteri hakkında soruşturmayı ya Dekan doğrudan kendisi yürütecek ya da Rektörlük aracılığıyla diğer fakülte sekreterlerinden birinin soruşturmacı olarak görevlendirilmesini talep edecektir.</i></p> <p><i>(Soruşturmacının/Komisyon Üyelerinin Görevi İade Yazısı)</i></p>
<p>Soruşturmacı/Komisyon üyeleri soruşturmayı yürütmelidir.</p>	<p>Soruşturma, 2 AY içerisinde tamamlanmalıdır. Bu sürede tamamlanamaz ise gerekçeli olarak ek süre talep edilebilir.</p> <p><i>(Soruşturmacının Ek Süre Talebi Örneği)</i> <i>(Disiplin Amirinin Ek Süre Talebine Cevap Yazısı)</i></p>
<p>Soruşturma zamanında başlatılmış mı?</p>	<p>Soruşturma, <u>soruşturma açma zamanına uğramış (uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında öğrenmeden itibaren 1 ay; çıkarma cezalarında öğrenmeden itibaren 6 ay) uğramış ve buna rağmen soruşturma emri verilmişse</u> aşağıdaki aşamalar takip edilecek ancak ceza vermeye yetkili makam “<i>zamanaşımı nedeniyle ceza verilemediği</i>” kararını verecektir.</p>
<p>Soruşturmacı/Komisyon tarafından şikâyetçinin ifadesinin alınması</p>	<p><i>(Şikâyetçinin İfadeye Çağrı Yazısı)</i> <i>(Şikâyetçinin İfade Tutanağı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Soruşturmacı/Komisyon tarafından tanıkların ifadelerinin alınması</p> <p>↓</p>	<p><u>Tanık ifadeleri mutlaka yeminli alınmalıdır.</u> (Özellikle tutanaklarda ismi geçen kişilerin tanık olarak dinlenilmesi gerekmektedir.) <i>(Tanığın İfadeye Çağrı Yazısı) (Tanık İfade Tutanağı)</i></p>
<p>Soruşturmacı/Komisyon tarafından soruşturulananın ifadesinin alınması</p> <p>↓</p>	<p><u>Soruşturulana kesinlikle yemin teklif edilemez.</u> <i>(Soruşturulananın İfadeye Çağrı Yazısı) (Soruşturulananın İfade Tutanağı) (Soruşturulananın MAZERETLİ İfadeye Gelmemesi Tutanağı) (Soruşturulananın MAZERETSİZ İfadeye Gelmemesi Tutanağı)</i></p>
<p>Personel Daire Başkanlığından disiplin cezası, ödül/başarı durumunun sorulması</p> <p>↓</p>	<p><u>Soruşturmacı alt ceza teklif edemez.</u> Sadece ödül başarı durumunu belirtmekle yetinir. <i>(Disiplin ve Başarı Durumu Araştırması İçin Personel Daire Başkanlığına Yazısı)</i></p>
<p>Soruşturmacı/Komisyon tarafından Soruşturma Raporunun hazırlanması ve <u>soruşturma emrini veren</u> disiplin amirine sunulması</p> <p>↓</p>	<p>Soruşturma Emrini Veren Disiplin Amirinin, Soruşturma Dosyasının Kendisine Sunulmasından Sonra Yapacağı Kontroller Listesinin (LİSTE-3) incelenmesi ve madde madde uygulanması</p>
<p>Soruşturma usulüne uygun olarak yürütülmüş mü?</p> <p>EVET ↓</p> <p>HAYIR →</p>	<p>Soruşturmada bulunan eksikliklerin tamamlanması için dosya, soruşturmacıya/komisyona iade edilir. <i>(Soruşturmacıya/Komisyona Eksikliklerin Giderilmesi İçin Soruşturma Raporunun İadesi)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Önerilen cezaya göre dosyanın, <u>ceza vermeye yetkili disiplin amirine</u> ya da <u>ceza vermeye yetkili disiplin kuruluna</u> sunulması</p> <p>↓</p>	<ol style="list-style-type: none">1- Uyarma veya kınama cezaları => <u>sıralı disiplin amiri</u>,2- Aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları => <u>kişinin görevli olduğu birim disiplin kurulu</u>,3- Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma veya kamu görevinden çıkarma cezaları => <u>Atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu</u> <p>!!! Soruşturma emrini veren disiplin amiri aynı zamanda ceza vermeye de yetkili ise işlemlere kendisi devam edecektir. İdari Personele Ceza Vermeye Yetkili Makam Tablosuna bakabilirsiniz. (TABLO-2)</p>
<p>A- Uyarma veya Kınama cezası önerilmesi halinde sıralı disiplin amirlerinden ilki (Fakülte Sekreteri/MYO Sekreteri/ Yüksekokul Sekreteri/Enstitü Sekreteri)</p> <p>↓</p>	<p>Ceza Vermeye Yetkili Disiplin Amiri/Disiplin Kurulu Kontrol Listesinin (LİSTE-4) incelenmesi ve madde madde uygulanması</p>
<p>Disiplin amiri, kendisine sunulan dosyada ceza vermeye yetkili olup olmadığını incelemelidir.</p> <p>↓</p>	<p>Yetkili olmadığını düşünen disiplin amiri, dosyayı ceza verilmek üzere üst yazı ile yetkili mercie sunacaktır.</p>
<p>Disiplin amirinin hukuken geçerli bir mazereti varsa (soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, olaya tanıklık, olaydan menfaat veya çıkar elde etme, olaydan zarar görme gibi) bunu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin amiri</u> yetkisiz hale gelir ve <u>bir üst disiplin amiri</u> cezayı vermelidir. Örneğin; fakülteadaki idari bir personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu, kınama cezası verilmesi gerekiyor ise bu cezayı Fakülte Sekreteri vermelidir. Ancak Fakülte Sekreterinin daha önce tutulan tutanaklarda imzası yer alıyorsa tarafsızlık şartını sağlamıyor demektir, bu durumda kınama cezasını Dekan verecektir. Dosya, cezayı vermek üzere "durumu açıklayan bir üst yazı" ile Dekana iletilecektir. <i>(Disiplin Amirinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Ceza Veremeyeceği Hk. İade Yazısı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Disiplin amiri, daha önce soruşturma aşamasında yer almışsa bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan disiplin amiri yetkisiz hale gelir ve bir üst disiplin amiri cezayı vermemelidir. <i>Örneğin; fakülteadaki idari bir personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu, kınama cezası verilmesi gerekiyor ise bu cezayı, Fakülte Sekreteri vermelidir. Ancak Fakülte Sekreteri daha önce soruşturmayı bizzat kendisi yürütmüşse tarafsızlık şartını sağlamıyor demektir, bu durumda kınama cezasını Dekan verecektir. Dosya, cezayı vermek üzere “durumu açıklayan bir üst yazı” ile Dekana iletilecektir.</i></p> <p><i>(Disiplin Amirinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Ceza Veremeyeceği Hk. İade Yazısı)</i></p>
<p>Soruşturulanın SAVUNMASININ alınması</p> <p>↓</p>	<p>Savunma, savunma alma usul ve esaslarına uygun olarak ceza vermeye etkili disiplin amiri tarafından alınacaktır. SAVUNMA HAKKININ KISITLANMAMASINA ÖZELLİKLE DİKKAT EDİLMELİDİR. <i>(Savunma İsteme Yazısı) (Soruşturulanın Savunma Tutanağı) (Soruşturulanın MAZERETLİ Savunmaya Gelmemesi Tutanağı) (Soruşturulanın MAZERETSİZ Savunma Gelmemesi Tutanağı)</i></p>
<p>Disiplin amiri, ceza verecek mi?</p> <p>HAYIR →</p> <p>↓ EVET</p>	<p><i>Disiplin amiri, soruşturma raporu ile kendisine sunulan cezayı reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç 3 ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir. Burada «işlem tesisi» ibaresi özellikle kullanılmıştır. Zira disiplin cezası vermek, ceza verilmesine yer olmadığına karar vermek, bir alt ceza vermek veya ceza vermemek hep işlem tesisidir.</i></p> <p><i>Disiplin amirince “ceza verilmesine yer olmadığı kararı/ceza verilmediği kararı” bilgisi soruşturulana yazılı olarak bildirilir. Soruşturma dosyası, Personel Daire Başkanlığına gönderilir. (Ceza Verilmesine Yer Olmadığı Kararının Soruşturulana Bildirilmesi Yazısı)(Ceza Verilmesine Yer Olmadığı Kararının Personel Daire Başkanlığına Bildirilmesi Yazısı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Disiplin amiri, soruşturma raporu ile kendisine sunulan cezayı aynen verebilir veya hafifletebilir. Uygun bulunan ceza, soruşturulana yazılı olarak bildirilir. 53/F uyarınca itiraz mercii ve itiraz süresi (7 gün) içinde itiraz hakkı bulunduğu hatırlatılır.</p>	<ol style="list-style-type: none">1- Fakülte Sekreteri ya da Dekan tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı "Fakülte Disiplin Kurulu"na,2- MYO Sekreteri ya da Müdürü tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı "MYO Disiplin Kurulu"na,3- Yüksekokul Sekreteri ya da Müdürü tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı "Yüksekokul Disiplin Kurulu"na,4- Enstitü Sekreteri ya da Müdürü tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı "Enstitü Disiplin Kurulu"na,5- Rektör tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı "Üniversite Disiplin Kurulu"na itiraz edilecektir.
<p>Cezaya itiraz edildi mi?</p> <p>HAYIR</p> <p>EYET</p>	<p>Tebliğden itibaren 7 gün içerisinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. (Bir karara itiraz süresi hesaplanırken tebliğ tarihi hesaba katılmaz. Tebliğ tarihinden sonraki gün, sürenin başlangıç tarihidir. Örneğin; 30.11.2023 tarihinde tebliğ edilen bir kararın itiraz süresi, 01.12.2023 tarihinde başlayacaktır. İtiraz için son gün ise 07.12.2023 tarihidir. 08.12.2023 tarihinde disiplin cezası kesinleşmiş olacaktır.)</p>
<p>53/F uyarınca dosya, itiraz incelemek üzere itirazı incelemeye yetkili Disiplin Kuruluna sevk edilir.</p>	<p>Disiplin Kurulu, 60 gün içerisinde itirazı inceleyerek karar verir.</p> <p>İtirazı inceleyecek Kurul (İtiraz Mercii) Kontrol Listesinin (LİSTE-5 incelenmesi ve madde uygulanması)</p>
<p>Disiplin Kurulu, kendisine sunulan dosyada "itirazı incelemeye yetkili olup olmadığını" incelemelidir.</p>	<p>Yetkili olmadığını düşünen disiplin kurulu, dosyayı itirazı incelemek üzere yetkili mercie sunacaktır. Örneğin; Teknoloji Fakültesinde görevli bir idari personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu kınama cezası, Fakülte Sekreteri ve Dekanın tutanaklarda imzası olması nedeniyle Rektör tarafından verilmiştir. Bu dosyada itiraz merci, Üniversite Disiplin Kuruludur. Buna rağmen itiraz dilekçesi, Teknoloji Fakültesi Disiplin Kuruluna sunulmuşsa, dosyada kendisinin yetkisiz olduğunu ve Üniversite Disiplin Kurulunun yetkili olduğunu fark eden Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu, dosyayı itirazı incelemek üzere "HİZMETE ÖZEL" ibareli üst yazı ile Üniversite Disiplin Kuruluna havale edecektir.</p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

	<p><i>(Yetkili Olmayan Disiplin Kurulunun İtirazı İnceleyecek Yetkili Disiplin Kuruluna Bildirim Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu üyelerinin hukuken geçerli bir mazereti varsa (soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, olaya tanıklık, olaydan menfaat veya çıkar elde etme, olaydan zarar görme gibi) bunu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin kurulu üyeleri</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu üyeleri daha önce soruşturma aşamasında yer almışsa bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin kurulu üyeleri</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu üyelerinden biri daha önce ceza veren disiplin amiri ise bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin kurulu üyesi</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>Örneğin; Teknoloji Fakültesinde görevli bir idari personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu, Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu tarafından aylıktan kesme cezası verilmiş olsun. Bu cezaya itirazı inceleyecek birim, Üniversite Disiplin Kurulu'dur. Cezayı veren Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulunda Dekan yer almışsa Dekan, Üniversite Disiplin Kuruluna katılamaz, oy kullanamaz. (Disiplin Kurulu</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

	<i>Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı</i>
İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu üyelerinin hepsi, görev denkliği kuralını sağlamalıdır.	Yani üyelerin tamamı, hakkında ceza tesis edilen idari personelin unvanına denk ya da üst unvanda olmalıdır. Bu şart, üyelerin tamamı bakımından sağlanmalıdır. Şartı sağlamayan üyeler, disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur. <i>(Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i>
İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu toplantı yeter sayısını (Kurul üye tamsayısının yarısından fazlasıdır) sağlamalıdır.	Disiplin Kurulunda, toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır.
İtirazı inceleyecek Disiplin Kurulu karar yeter sayısını (Toplantıya katılanların salt çoğunluğudur) sağlamalıdır.	Disiplin Kurulunda, karar verebilmek için gerekli olan asgari sayıdır. Örnek: Teknoloji Fakültesi Yönetim Kurulu, 7 üyeden oluşuyor. Dolayısıyla Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu da 7 üyeden oluşur. Fakülte Disiplin Kurulu; 4 üye ile toplanıp, 3 üye ile karar verebilir. Bu nedenle, Senatodan eksik üyeler için talepte bulunmaya gerek yoktur. Ancak Fakülte Disiplin Kurulunun 4 üyesi soruşturma aşamasında yer aldığı için disiplin kuruluna katılmayacak ise kalan 3 üye ile toplanamayacağı için Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulması gerekmektedir.
Disiplin Kurulu üyelerinin tamamı oyunu "kabul" veya "ret" olarak kullandı mı?	2547 sayılı Kanununun 61.maddesine göre «Bu kanunda sözü geçen jüri ve kurullarda, her üye oyunu kabul veya ret yoluyla vermekte görevlidir. Çekimser oy kullanılamaz.»
HAYIR	
EVET	

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>İtiraz 7 gün içerisinde yapılmış mı?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	<p>Süre hesaplanırken tebliğ tarihi süreye dahil edilmez. Tebliğ tarihinden sonraki gün süre hesabının ilk günüdür. Süresinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. Süresinden sonra itiraz edilmişse, “SÜRESİNDE İTİRAZ EDİLMEDİĞİNDEN REDDİNE.” denilerek itiraz talebi reddedilecektir. <i>Örneğin; 30.11.2023 tarihinde tebliğ edilen bir kararın itiraz süresi, 01.12.2023 tarihinde başlayacaktır. İtiraz için son gün ise 07.12.2023 tarihidir. 08.12.2023 tarihinde disiplin cezası kesinleşmiş olacaktır. (Süresinden Sonra Yapılan İtiraz Hk. SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı Örneği) (Süresinden Sonra Yapılan İtiraz Hakkında Personel Daire Başkanlığına Bilgi Verilmesi Yazısı)</i></p>
<p>Disiplin Kurulu, itiraz kabul etti mi?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	<p>İtiraz, reddedilmiştir. Böylece disiplin cezası kesinleşmiş olur.</p> <p>Karar;</p> <ol style="list-style-type: none">1- Hakkında tesis edilen disiplin cezasına itirazı edene(soruşturulana),2- Personel Daire Başkanlığına tebliğ edilir. <p><i>(İtirazın REDDİ Hakkında Personel Daire Başkanlığına Verilecek Bilgi Yazısı Örneği) (İtirazın REDDİ Hakkında SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı)</i></p>
<p>İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar. Disiplin Kurulunun “İtirazın Kabulü Kararı”nın bildirimini yapılması</p>	<p>Karar;</p> <ol style="list-style-type: none">a) Hakkında tesis edilen disiplin cezasına itirazı edene(soruşturulana),b) Cezayı veren disiplin amirine,c) Personel Daire Başkanlığına tebliğ edilir. <p>İtirazın kabulü üzerine dosya kendisine gelen disiplin amiri, <u> kabul gerekçesine uygun olarak</u> en geç 3 ay içerisinde yeni bir işlem tesis edebilir. Bu yeni işlemle ceza verilmesi halinde ilgilinin yine itiraz hakkı söz konusudur. <i>(İtirazın KABULÜ halinde SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı Örneği) (İtirazın KABULÜ halinde DISİPLİN AMİRİNE Verilecek Cevap Yazısı Örneği) (İtirazın KABULÜ halinde</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

	<i>PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA Verilecek Cevap Yazısı</i>
B- Aylıktan Kesme veya Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezası önerilmesi halinde Kişinin görevli olduğu birimdeki Disiplin Kurulu	Ceza Vermeye Yetkili Disiplin Amiri/Disiplin Kurulu Kontrol Listesinin (LİSTE-4) incelenmesi ve madde madde uygulanması
Ceza Verecek Disiplin Kurulu, kendisine sunulan dosyada ceza vermeye yetkili olup olmadığını incelemelidir.	Yetkili olmadığını düşünen disiplin kurulu, dosyayı ceza verilmek üzere üst yazı ile yetkili mercie sunacaktır.
Ceza Verecek Disiplin Kurulu üyelerinin hukuken geçerli bir mazereti varsa (soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, olaya tanıklık, olaydan menfaat veya çıkar elde etme, olaydan zarar görme gibi) bunu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.	Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin kurulu üyesi/üyeri kurula katılamazlar, oy kullanamazlar.</u> Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur. <i>(Disiplin Kurulu Üyelerinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Ceza Veremeyeceği Hk. İade Yazısı)</i>
Ceza Verecek Disiplin Kurulu üyeri, daha önce soruşturma aşamasında yer almışsa bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.	Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>disiplin kurulu üyeri/üyeri kurula katılamazlar, oy kullanamazlar.</u> Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur. <i>(Disiplin Kurulu Üyelerinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Ceza Veremeyeceği Hk. İade Yazısı)</i>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Ceza Verecek Disiplin Kurulu üyelerinin hepsi, idari görev ve unvan denkliği kuralını sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Yani üyelerin tamamı, hakkında soruşturma yürütülen idari personelin unvanına denk ya da üst unvanda olmalıdır. Bu şart, üyelerin tamamı bakımından sağlanmalıdır. Şartı sağlamayan üyeler, disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Disiplin Kurulu Üyelerinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Ceza Veremeyeceği Hk. İade Yazısı)</i></p>
<p>Ceza Verecek Disiplin Kurulu toplantı yeter sayısını (Kurul üye tamsayısının yarısından fazlasıdır) sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Disiplin Kurulunda, toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır.</p> <p><i>(Ceza Verecek Disiplin Kurulundaki Eksik Üyeler İçin Senato'dan Üye Talep Yazısı)</i></p>
<p>Ceza Verecek Disiplin Kurulu karar yeter sayısını (Toplantıya katılanların salt çoğunluğudur) sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Disiplin Kurulunda, karar verebilmek için gerekli olan asgari sayıdır. Örnek: Teknoloji Fakültesi Yönetim Kurulu, 7 üyeden oluşuyor. Dolayısıyla Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu da 7 üyeden oluşur. Fakülte Disiplin Kurulu; 4 üye ile toplanıp, 3 üye ile karar verebilir. Bu nedenle, Senatodan eksik üyeler için talepte bulunmaya gerek yoktur. Ancak Fakülte Disiplin Kurulunun 4 üyesi soruşturma aşamasında yer aldığı için disiplin kuruluna katılmayacak ise kalan 3 üye ile Fakülte Disiplin Kurulu toplanamayacağı için Senatodan eksik üyeler için talepte bulunması gerekmektedir.</p>
<p>Disiplin Kurulu üyelerinin tamamı oyunu "kabul" veya "ret" olarak kullandı mı?</p> <p>↓ EVET</p> <p>HAYIR →</p>	<p>2547 sayılı Kanununun 61.maddesine göre «Bu kanunda sözü geçen jüri ve kurullarda, her üye oyunu kabul veya ret yoluyla vermekle görevlidir. Çekimser oy kullanılamaz.»</p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p style="text-align: center;">Soruşturulanın SAVUNMASININ alınması</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>Savunma, savunma alma usul ve esaslarına uygun olarak ceza vermeye etkili Disiplin Kurulu tarafından alınacaktır. (Fakülte Disiplin Kurulu, MYO Disiplin Kurulu, Yüksekokul Disiplin Kurulu, Enstitü Disiplin Kurulu)</p>
<p style="text-align: center;">Dosya, ceza verme zamaşımın uğramadan karar verilmelidir.</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>Dosyanın, ceza verme zamaşımına uğraması ile birlikte artık o kişiye disiplin cezası verilemez. (Bakınız 2547 sayılı Kanun 53/C maddesi)</p>
<p style="text-align: center;">Disiplin Kurulu ceza verecek mi?</p> <p style="text-align: center;">↓ EVET</p> <p style="text-align: center;">→ HAYIR</p>	<p>Disiplin Kurulu, soruşturma raporu ile kendisine sunulan cezayı reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin kurulu tarafından <u>ret gerekçesine uygun olarak en geç 3 ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir</u>. Burada «işlem tesisi» ibaresi özellikle kullanılmıştır. Zira disiplin cezası vermek, ceza verilmesine yer olmadığına karar vermek, bir alt ceza vermek veya ceza vermemek hep işlem tesisidir.</p> <p>Disiplin Kurulunca “ceza verilmesine yer olmadığı kararı/ceza verilmediği kararı” bilgisi soruşturulana yazılı olarak bildirilir. Soruşturma dosyası, Personel Daire Başkanlığına gönderilir. (Ceza Verilmesine Yer Olmadığı Kararının Soruşturulana Bildirilmesi Yazısı)(Ceza Verilmesine Yer Olmadığı Kararının Personel Daire Başkanlığına Bildirilmesi Yazısı)</p>
<p style="text-align: center;">Disiplin Kurulu, soruşturma raporu ile kendisine sunulan cezayı aynen verebilir veya hafifletebilir. Uygun bulunan ceza, soruşturulana yazılı olarak bildirilir. 53/F uyarınca itiraz mercii ve itiraz süresi (7 gün) içinde itiraz hakkı bulunduğu hatırlatılır.</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p style="text-align: center;">Cezaya itiraz edildi mi?</p> <p style="text-align: right;">HAYIR →</p> <p style="text-align: center;">↓ EVET</p>	<p>Tebliğden itibaren 7 gün içerisinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. Karar, hakkında tesis edilen disiplin cezasına itiraz edene(soruşturulana) ve Personel Dairesi Başkanlığına bildirilir. (Bir karara itiraz süresi hesaplanırken tebliğ tarihi hesaba katılmaz. Tebliğ tarihinden sonraki gün, sürenin başlangıç tarihidir. Örneğin; 30.11.2023 tarihinde tebliğ edilen bir kararın itiraz süresi, 01.12.2023 tarihinde başlayacaktır. İtiraz için son gün ise 07.12.2023 tarihidir. 08.12.2023 tarihinde disiplin cezası kesinleşmiş olacaktır.) İtiraz, reddedilmiştir. Böylece disiplin cezası kesinleşmiş olur.</p>
<p style="text-align: center;">53/F uyarınca dosya, itiraz incelemek üzere yetkili Üniversite Disiplin Kuruluna sevk edilir.</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>İtirazı inceleyecek Kurul (İtiraz Mercii) Kontrol Listesinin (LİSTE-5) incelenmesi ve madde madde uygulanması Fakülte Disiplin Kurulu, MYO Disiplin Kurulu, Yüksekokul Disiplin Kurulu, Enstitü Disiplin Kurulu kararlarına karşı itiraz merci “Üniversite Disiplin Kurulu”dur.</p> <p>Üniversite Disiplin Kurulu, 60 gün içerisinde karar verir. Üniversite Disiplin Kurulu itirazı, kabul edebilir veya reddedebilir. Başka bir karar veremez.</p>
<p style="text-align: center;">İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu, kendisine sunulan dosyada itirazı incelemeye yetkili olup olmadığını incelemelidir.</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	<p>Yetkili olmadığını düşünen Üniversite Disiplin Kurulu, dosyayı itirazı incelemek üzere yetkili mercie sunacaktır. Örneğin; Teknoloji Fakültesinde görevli bir idari personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu aylıktan kesme cezası, Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu tarafından verilmiştir. Bu dosyada itiraz merci, Üniversite Disiplin Kuruludur. Buna rağmen itiraz dilekçesi, kararı veren Teknoloji Fakültesi Disiplin Kuruluna sunulmuşsa, dosyada kendisinin yetkisiz olduğunu ve Üniversite Disiplin Kurulunun yetkili olduğunu fark eden Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu, dosyayı itirazı incelemek üzere “HİZMETE ÖZEL” ibareli üst yazı ile Üniversite Disiplin Kuruluna havale edecektir.</p> <p><i>(Yetkili Olmayan Fakülte/MYO/Yüksekokul/Enstitü Disiplin Kurulunun İtirazı İnceleyecek Yetkili Üniversite Disiplin Kuruluna Bildirim Yazısı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu üyelerinin hukuken geçerli bir mazereti varsa (soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, olaya tanıklık, olaydan menfaat veya çıkar elde etme, olaydan zarar görme gibi) bunu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>Üniversite Disiplin Kurulu üyeleri</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Üniversite Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu üyeleri daha önce soruşturma aşamasında yer almışsa bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>üniversite disiplin kurulu üyeleri</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Üniversite Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu üyelerinden biri daha önce ceza veren disiplin kurulu üyesi ise bu hususu belirterek çekilme talebinde bulunmalıdır.</p>	<p>Burada da tarafsızlık şartının sağlanmaması durumu söz konusudur. Tarafsızlık şartını sağlamayan <u>üniversite disiplin kurulu üyesi</u> yetkisiz hale gelir ve disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur. <i>Örneğin; Teknoloji Fakültesinde görevli bir idari personel hakkında yürütülen soruşturma sonucu, Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulu tarafından aylıktan kesme cezası verilmiş olsun. Bu cezaya itirazı inceleyecek birim, Üniversite Disiplin Kurulu'dur. Cezayı veren Teknoloji Fakültesi Disiplin Kurulunda Dekan yer almışsa Dekan, Üniversite Disiplin Kuruluna katılamaz, oy kullanamaz.</i></p> <p><i>(Üniversite Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı Örneği)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu üyelerinin hepsi, idari görev ve unvan denkliği kuralını sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Yani üyelerin tamamı, hakkında ceza tesis edilen idari personelin unvanına denk ya da üst unvanda olmalıdır. Bu şart, üyelerin tamamı bakımından sağlanmalıdır. Şartı sağlamayan üyeler, disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.</p> <p><i>(Üniversite Disiplin Kurulu Üyesinin Tarafsız Kalamaması Nedeni ile Kuruldan Çekilme Talebi Yazısı)</i></p>
<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu toplantı yeter sayısını (Kurul üye tamsayısının yarısından fazlasıdır) sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Üniversite Disiplin Kurulunda, toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır.</p>
<p>İtirazı inceleyecek Üniversite Disiplin Kurulu karar yeter sayısını (Toplantıya katılanların salt çoğunluğudur) sağlamalıdır.</p> <p>↓</p>	<p>Üniversite Disiplin Kurulunda, karar verebilmek için gerekli olan asgari sayıdır. Örnek: Üniversite Yönetim Kurulu, 9 üyeden oluşuyor. Dolayısıyla Üniversite Disiplin Kurulu da 9 üyeden oluşur. Üniversite Disiplin Kurulu; 5 üye ile toplanıp, 3 üye ile karar verebilir. Bu nedenle, Senatodan eksik üyeler için talepte bulunmaya gerek yoktur. Ancak Üniversite Disiplin Kurulunun 5 üyesi soruşturma aşamasında yer alma, tarafsızlığın sağlanamaması, ceza veren kurulda yer alma vb. sebeplerle Üniversite Disiplin Kuruluna katılmayacak ise kalan 4 üye ile Üniversite Disiplin Kurulu toplanamayacağı için Senatodan eksik üyeler için talepte bulunması gerekmektedir. (Üniversite Disiplin Kurulundaki Eksik Üyeler İçin Senato'dan Üye Talep Yazısı)</p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>Üniversite Disiplin Kurulu üyelerinin tamamı oyunu “kabul” veya “ret” olarak kullandı mı?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	<p>2547 sayılı Kanununun 61.maddesine göre «<i>Bu kanunda sözü geçen jüri ve kurullarda, her üye oyunu kabul veya ret yoluyla vermekle görevlidir. Çekimser oy kullanılamaz.</i>»</p>
<p>İtiraz, 7 gün içerisinde yapılmış mı?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	<p>Süre hesaplanırken tebliğ tarihi süreye dahil edilmez. Tebliğ tarihinden sonraki gün süre hesabının ilk günüdür. Süresinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir. Süresinden sonra itiraz edilmişse, “<i>süresinde itiraz edilmediğinden itirazın REDDİNE</i>” denilerek itiraz talebi reddedilecektir. . Örneğin; 30.11.2023 tarihinde tebliğ edilen bir kararın itiraz süresi, 01.12.2023 tarihinde başlayacaktır. İtiraz için son gün ise 07.12.2023 tarihidir. 08.12.2023 tarihinde disiplin cezası kesinleşmiş olacaktır. <i>(Süresinden Sonra Yapılan İtiraz Hk. SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı) (Süresinden Sonra Yapılan İtiraz Hakkında Personel Daire Başkanlığına Bilgi Verilmesi Yazısı)</i></p>
<p>Üniversite Disiplin Kurulu, itiraz kabul etti mi?</p> <p>HAYIR</p> <p>EVET</p>	<p>İtiraz, reddedilmiştir. Böylece disiplin cezası kesinleşmiş olur.</p> <p>Karar;</p> <ol style="list-style-type: none">1- Hakkında tesis edilen disiplin cezasına itirazı edene(soruşturulana),2- Personel Daire Başkanlığına tebliğ edilir. <p><i>(İtirazın REDDİ Hakkında Personel Daire Başkanlığına Verilecek Bilgi Yazısı) (İtirazın REDDİ Hakkında SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı)</i></p>

İDARİ PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ TABLOSU

<p>İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar ancak cezayı veren disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.</p> <p style="text-align: center;">↓</p>	
<p>Üniversite Disiplin Kurulunun “İtirazın Kabulü Kararı”nın bildirimini yapılması</p>	<p>Karar;</p> <ol style="list-style-type: none">1- Hakkında tesis edilen disiplin cezasına itirazı edene(soruşturulana),2- Cezayı veren Disiplin Kuruluna,3- Personel Daire Başkanlığına tebliğ edilir. <p>İtirazın kabulü üzerine dosya kendisine gelen disiplin kurulu, <u>kabul gerekçesine uygun olarak</u> en geç 3 ay içerisinde yeni bir işlem tesis edebilir. Bu yeni işlemle ceza verilmesi halinde ilgilinin yine itiraz hakkı söz konusudur. (İtirazın KABULÜ halinde SORUŞTURULANA Verilecek Cevap Yazısı) (İtirazın KABULÜ halinde DİSİPLİN KURULUNA Verilecek Cevap Yazısı) (İtirazın KABULÜ halinde PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA Verilecek Cevap Yazısı)</p>

2018