

-İDARİ PERSONEL CEZA VERMEYE YETKİLİ DİSİPLİN AMİRİDİSİPLİN KURULU KONTROL LİSTESİ (LİSTE 4)-

Ceza vermeye yetkili disiplin amiri ya da disiplin kurulunun ceza vermeden önce aşağıdaki listeyi incelemesi hataları minimize edecektir.

A- DİSİPLİN CEZALARININ VERİLME SÜRELERİ NOT ALINMALI VE BU ZAMAN DİLİMİ İÇERİSİNDE İŞLEM YAPILACAK ŞEKİLDE PLAN YAPILMALIDIR.

- 1) Ceza verme zamanaşımı süresinde (filin işlenmesinden itibaren teklif edilen cezaya göre 2 yıl ya da 6 yıl) ne kadar süre kaldı?.....
- 2) Kalan sürede karar verilebilecek mi? EVET/HAYIR

B- CEZA VERİLMEK ÜZERE DOSYA KENDİSİNE SUNULAN DİSİPLİN AMİRİ YA DA DİSİPLİN KURULU YETKİ VE TARAFSIZLIK KONTROLÜ YAPMALIDIR.

- 1) Disiplin amiri/Disiplin Kurulu yetkili mi? Yetki kontrolü yapıldı mı? EVET/HAYIR (*Yetkili olmadığını düşünen disiplin amiri/disiplin kurulu, dosyayı ceza verilmek üzere yetkili disiplin amirine/kuruluna sunacaktır.*)
- 2) Disiplin amiri/Disiplin Kurulu üyelerinin, cezayı verirken tarafsız davranmasını engelleyecek soruşturulan kişi ile husumet, akrabalık, arkadaşlık ya da olaya tanıklık, menfaat, çıkar, olaya ilişkin tutanakları imzalama gibi bir husus var mı? EVET/HAYIR (*“Evet” cevabını veren disiplin amiri ise bu disiplin amiri, yetkisiz hale gelir ve bir üst disiplin amiri cezayı vermelidir. “Evet” cevabını veren disiplin kurulu üyesi/üyeri ise bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrılmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.*)
- 3) Disiplin cezası verecek disiplin amiri/disiplin kurulu üyelerinden daha önce soruşturma aşamasında yer almış kişi var mı? EVET/HAYIR (*“Evet” cevabını veren disiplin amiri ise bu disiplin amiri ceza veremez. Bir üst disiplin amirinin ceza vermesi gerekir. “Evet” cevabını veren disiplin kurulu üyesi/üyeri ise kurula katılamazlar, oy kullanamazlar. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanamıyorsa Senatodan eksik üyeler için talepte bulunulmalıdır. Bu üye/üyeler disiplin kurulundan ayrıldığında toplantı yeter sayısı sağlanabiliyorsa Senatodan talepte bulunmaya gerek yoktur.*)
- 4) Disiplin Kurulu karar verecek ise Disiplin Kurulu, kanundaki gibi oluşturuldu mu? (*Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 10.maddesine göre; Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu aynı zamanda Fakülte Disiplin Kurulu olduğundan 7 kişiden oluşacaktır. Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 11.maddesine göre; Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 12.maddesine göre; Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürün göstereceği altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.*) EVET/HAYIR
- 5) Disiplin Kurulu karar verecek ise Toplantı Yeter Sayısı sağlanabiliyor mu? (*TYS: Kurul üye tamsayısının yarısından fazlasıdır.*) EVET/HAYIR
- 6) Disiplin Kurulu karar verecek ise Toplantı Yeter Sayısı sağlanamadıysa eksik üyelerin tamamlanması için Senato'dan talepte bulunuldu mu? EVET/HAYIR
- 7) Disiplin Kurulu karar verecek ise Karar Yeter Sayısı sağlanabiliyor mu? (*KYS: Toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.*) EVET/HAYIR
- 8) Disiplin Kurulu karar verecek ise Kuruldaki tüm üyeler oyunu ret ya da kabul olarak kullandı mı? (*2547 sayılı Kanununun 61.maddesine göre «Bu kanunda sözü geçen jüri ve kurullarda, her üye oyunu kabul veya ret yoluyla vermekle görevlidir. Çekimser oy kullanılamaz.»*) EVET/HAYIR
- 9) Rektör, Dekan, Müdür disiplin kuruluna katılabilir mi? Soruşturma aşamasında yer almamışlarsa ve tarafsızlık şartını sağlıyorlarsa evet katılabilirler. Kanun değişikliğinden önce katılamıyorlardı.
- 10) Soruşturulan sendika üyesi ise Sendika Temsilcinin, Disiplin Kurulunda bulunması sağlandı mı? EVET/HAYIR (*Sendika Temsilcinin Disiplin Kurulunda bulunup bulunamayacağı ile ilgili farklı Danıştay kararları vardır. Özellikle Sendika Temsilcisi Disiplin Kurulunda bulunmak istiyorsa mutlaka izin verilmelidir.*)

C- CEZA VERMEYE YETKİLİ DİSİPLİN AMİRİ/DİSİPLİN KURULU, SORUŞTURMACININ YAPTIĞI İŞLEMLERİ VE SORUŞTURMA DOSYASINDA HERHANGİ BİR EKSİKLİK OLUP OLMADIĞINI İNCELEMELİDİR. DOSYADA BİR EKSİKLİK SÖZ KONUSU İSE DOSYA, EKSİKLİĞİN TAMAMLANMASI İÇİN İADE EDİLECEKTİR.

- 1) Ceza verilecek kişi idari personel mi, akademik personel mi?
- 2) İdari personel ise Soruşturmacı/Soruşturmacıların da idari personel olması gerekmektedir. Soruşturma, idari personel tarafından yürütülmüş mü? Soruşturmacı/Soruşturmacıların görev ve unvanı, SORUŞTURULAN kişinin görev ve unvanına denk ya da üstte mi? EVET/HAYIR
- 3) Soruşturulan kişinin hem akademik hem de idari görevi var mı? EVET/HAYIR *(Cevap “evet” ise disiplin suçunun kaynaklandığı göreve bakılacak ve buna göre soruşturmacı(akademik ya da idari) atanacaktır. (Örneğin; bir fakültede kadrosu bulunan akademik personel aynı zamanda enstitü müdürü olarak görev yaptığı hallerde disiplin amiri;*
 - 1- Etik ihlali ile ilgili bir disiplin suçunda Dekan ve Rektör iken,
 - 2- Enstitü müdürü olarak katılması gereken toplantılara katılmaması durumunda sadece Rektördür.) (Örnek, Arş. Gör. Kerim AZAK- Akademik Personelin Disiplin Rejimi/ Adalet Yayınevi kitabından alınmıştır.)
- 4) Soruşturma açma zamanaşımı (fiile göre 1 ay/6 ay) süresi içerisinde soruşturma emri verilmiş mi? EVET/HAYIR *(Cevap “hayır” ise yani soruşturma emri zamanında verilmemişse, suç ve ceza belirtilecek ancak kararın sonuç kısmına “zamanaşımı nedeniyle ceza verilmemesine” şeklinde yazılacaktır.(Soruşturma, uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması suçlarını gerektiren fiiller bakımından dilekçenin tesliminden itibaren 1 ay içerisinde açılmalıdır. Çıkarma cezasını gerektiren fiiller bakımından bu süre 6 aydır. Soruşturma açma zamanaşımı süresi geçtikten sonra soruşturma açılmaz.)Bahattin DUMAN- Yükseköğretim Kanununa Göre Personel Disiplin Soruşturması- Seçkin Yayınevi kitabından alınmıştır.)*
- 5) Görevden uzaklaştırma tedbiri uygulanmış mı? EVET/HAYIR
- 6) Soruşturma işlemleri için kâtip görevlendirilmiş mi? Görevlendirildi ise “yemin” ettirilmiş mi? EVET/HAYIR *(Kâtip görevlendirilmesi zorunlu değildir.)*
- 7) Soruşturma konusu olay için dinlenecek şikâyetçiye ifadeye davet yazısı gönderilmiş mi? EVET/HAYIR
- 8) Şikâyetçinin ifadesi alınmış mı? EVET/HAYIR
- 9) Soruşturma konusu olay için dinlenecek tanıklara ifadeye davet yazısı gönderilmiş mi? EVET/HAYIR
- 10) Yeterli sayıda tanığın ifadesi alınmış mı? EVET/HAYIR Özellikle tutanaklarda olaya şahit olan kişilerin isimleri geçiyorsa bu kişilerin, tanık olarak dinlenilmesi gerekmektedir. Bu hususa dikkat edilmiş mi? EVET/HAYIR
- 11) Tanıkların ifadeleri alınırken «YEMİN» ettirilmiş mi? EVET/HAYIR *(TANIK İFADELERİ MUTLAKA YEMİNLİ ALINMALIDIR.)*
- 12) Dinlenilmesine gerek duyulmayan tanıkların neden dinlenilmediği raporda belirtilmiş mi? EVET/HAYIR
- 13) Soruşturma konusu olay için dinlenecek soruşturulana ifadeye davet yazısı gönderilmiş mi? EVET/HAYIR
- 14) Soruşturulana gönderilen ifadeye davet yazısında, belirlenen gün, saat ve yerde ifadesini tutanağa geçirilmek üzere sözlü olarak ya da yazılı olarak verebileceği hususu belirtilmiş mi? EVET/HAYIR
- 15) Soruşturulana gönderilen ifadeye davet yazısında, SUÇ İSNADINDA BULUNULMAMASI hususuna dikkat edilmiş mi? EVET/HAYIR *(Soruşturma aşamasında, soruşturulanın suçu işleyip işlemediği henüz belirli değildir. Bu nedenle soruşturulanı suçlayıcı ifadelerden kesinlikle kaçınılması gerekmektedir.)*
- 16) Soruşturulan, ifadeye davet yazısına cevaben “ek süre” talebinde bulunmuş mu? EVET/HAYIR
- 17) Soruşturulanın ek süre talebi karşılanmış mı? EVET/HAYIR
- 18) Soruşturulanın ifadesi usulüne uygun alınmış mı? EVET/HAYIR
- 19) Soruşturulana kesinlikle yemin teklif edilemez. Bu hususa dikkat edilmiş mi? Soruşturulanın ifadesi yeminsiz alınmış mı? EVET/HAYIR
- 20) Soruşturulana gönderilen ifadeye davet yazısına rağmen belirlen gün, saat ve yerde ifadeye gelmeme ya da beyanda bulunmama durumu olmuş mu? EVET/HAYIR Cevap “evet” ise bu husus soruşturmacı/komisyon tarafından tutanak altına alınmış mı? EVET/HAYIR
- 21) Personel Daire Başkanlığından daha önce disiplin cezası, ödül veya başarı belgesi alıp almadığının, çalışmalarının olumlu olup olmadığının bilgisi alınmış mı? EVET/HAYIR

- 22) Soruşturulananın daha önce aldığı kesinleşmiş ve uygulanmış disiplin cezası olup olmadığı bilgisi dosyaya eklenmiş mi? EVET/HAYIR
- 23) Tekerrür söz konusu olup olmadığı araştırılmış mı? EVET/HAYIR
- 24) Soruşturulananın lehe ve aleyhine tüm deliller toplanmış mı? EVET/HAYIR
- 25) Değerlendirmeye alınmayan delillerin neden değerlendirmeye alınmadığı raporda yazılmış mı? EVET/HAYIR
- 26) Soruşturma sırasında «soruşturma emrinde yer almayan» disiplin cezasını gerektirecek başka fiiller ortaya çıkmış mı? Çıktı ise bu durum hakkında disiplin amirine gecikmeksizin bilgi verilmiş mi? EVET/HAYIR
- 27) Soruşturma raporunda fiil, suç ve ceza ayrı ayrı değerlendirilmiş mi? EVET/HAYIR
- 28) Soruşturma raporu, usulüne uygun olarak 2 ay içerisinde hazırlanmış mı? EVET/HAYIR
- 29) Soruşturma raporu, 2 ay içerisinde hazırlanamadı ise gerekçeli ek süre talep edilmiş mi? EVET/HAYIR
- 30) Soruşturmacı, soruşturma raporunda alt ceza teklif edemez. Yalnızca soruşturulananın daha önce disiplin cezası almadığı ya da ödül/başarı belgesi aldığı hususu Personel Daire Başkanlığından gelen bilgiye göre raporda belirtilir. Alt ceza verme yetkisi, asıl cezayı vermeye yetkili disiplin amiri/kurulundadır. Bu hususa dikkat edilmiş mi? EVET/HAYIR
- 31) Soruşturmacının teklif ettiği ceza ile suçu oluşturan fiil örtüşmekte mi? EVET/HAYIR
- 32) Soruşturma konusu fiilin, soruşturulan tarafından işlenip işlenmediği ispat edilmiş mi? EVET/HAYIR
- 33) Soruşturma konusu tek fiil ile birden fazla suç oluşuyorsa «en ağır ceza» önerilmiş mi? EVET/HAYIR
- 34) Soruşturma raporu, “kanaatine varıldığı”, “önerildiği” veya “teklif edildiği” şeklinde tamamlanmış mı? EVET/HAYIR
- 35) Soruşturma raporunda eksiklik var mı? EVET/HAYIR
- 36) Soruşturma raporunda eksiklik varsa dosya, eksikliğin tamamlanması için soruşturmacıya iade edilmiş mi? EVET/ HAYIR
- 37) Soruşturma dosyası soruşturmacıya iade edildi ise eksiklik tamamlanarak dosya yeniden emri veren amire sunulmuş mu? EVET/ HAYIR
- 38) Soruşturma raporu, 2 nüsha olarak düzenlenmiş mi? EVET/HAYIR
- 39) Soruşturma raporunun her sayfası parafırlanıp son sayfası imzalanmış mı? EVET/HAYIR
- 40) Soruşturmada gizliliğe dikkat edilmiş mi? EVET/HAYIR (26.04.2022 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile disiplin soruşturma işlemleri “HİZMETE ÖZEL” gizlilik derecesi ile derecelendirilmiştir. Tebligatlar, Tebligat Kanununa göre yapılacak olup EBYS’den üst yazı ile zarf oluşturulacak, çıktısı alınarak “HİZMETE ÖZEL” ibareli gibi kapalı tek zarfa konulmak suretiyle fiziki olarak tebliğ edilecektir. Memur vasıtasıyla tebliğ yapılacaksa tebliğ-tebellüğ belgesi düzenlenmelidir. Posta yolu ile tebligat yapılacaksa iadeli taahhütlü yapılmalı ve posta alındısı dosyaya eklenmelidir.)
- 41) Soruşturma dosyası dizi pusulasındaki sıraya göre üst yazı ile emri veren disiplin amirine sunulmuş mu? EVET/HAYIR

Ç- CEZA VERMEYE YETKİLİ DİSİPLİN AMİRİ/DİSİPLİN KURULU, SORUŞTURMACININ YAPTIĞI İŞLEMLERİ KONTROL ETTİKTEN SONRA DOSYANIN İADE EDİLMESİNE GEREK DUYSUN İŞE AŞAĞIDAKİ İŞLEMLER YAPMALIDIR.

- 1) Soruşturulana «SAVUNMA» davet yazısı gönderildi mi? EVET/HAYIR
- 2) Soruşturulan, savunmaya davet yazısına cevaben “ek süre” talebinde bulundu mu? EVET/HAYIR
- 3) Soruşturulananın ek süre talebi karşılandı mı? EVET/HAYIR (Disiplin amirinin/kurulunun takdiri ile makul bir süre verilebilir. Bu husus tutanağa geçirilir ve yeni gün, saat ve yer soruşturulana bildirilir.)
- 4) Soruşturulana savunması için « 7 GÜNDEN DAHA FAZLA» süre verildi mi? Bu süre savunmaya davet yazısında belirtildi mi? EVET/HAYIR (Anayasa Mahkemesi kararı doğrultusunda savunma hakkının kısıtlanmaması adına her olaya göre savunma süresi ayrı ayrı belirlenmelidir. Olaya göre soruşturulan kişinin, savunma hakkını tam olarak kullanabilmesi için 7 günden daha fazla bir süreye ihtiyacı varsa daha fazla süre verilmelidir.)
- 5) Soruşturulana savunması için « SUÇ İSNADI İÇEREN/HANGİ FİİL YA DA FİİLERDEN DOLAYI SAVUNMASININ İSTENDİĞİ» savunmaya davet yazısında belirtildi mi? EVET/HAYIR
- 6) Soruşturulana savunmaya davet yazısında «SAVUNMASINI BELİRTİLEN SÜREDE YAPMADIĞI TAKDİRDE SAVUNMASINDAN VAZGEÇMİŞ SAYILACAĞI ve HAKKINDA DİĞER DELİLLERE DAYANILARAK KARAR VERİLECEĞİ» bildirildi mi? EVET/HAYIR

- 7) Soruşturulanın savunması, usulüne uygun olarak alındı mı? EVET/HAYIR
- 8) Soruşturulanın savunması alınırken «YEMİN TEKLİF EDİLEMEZ» hükmüne dikkat edildi mi? EVET/HAYIR
- 9) Soruşturmacı tarafından önerilen cezanın REDDİ halinde; ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir. Ret kararı doğrultusunda işlem yapıldı mı? EVET/HAYIR
- 10) Soruşturmacı tarafından önerilen cezanın KABULÜ halinde; (soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir veya hafifletebilir)
- a) Soruşturulanın daha önce aldığı kesinleşmiş ve uygulanmış disiplin cezası var mı? EVET/HAYIR
- b) Tekerrür söz konusu mu? EVET/HAYIR *(Tekerrürün uygulanması takdiri değildir. Şartları varsa uygulanmak zorundadır. Tekerrür uygulaması nedeniyle üst ceza verilen durumlarda artık alt ceza uygulaması yapılamaz.)*
- c) Soruşturma konusu tek fiil ile birden fazla suç oluşuyorsa «en ağır ceza» verildi mi? EVET/HAYIR
- d) Soruşturulana, ödül/başarı belgesi varsa ya da daha önce disiplin cezası almamışsa alt ceza verilebilir. Soruşturulana alt ceza uygulaması yapılacak mı? EVET/HAYIR *(Zorunlu değildir. Ancak yapılmayacak ise bu konuda bir değerlendirme yapılıp gerekçelendirilmek zorundadır.)*
- e) Ceza bildirim yazısında itiraz makamı ve itiraz süresi gösterildi mi? EVET/HAYIR *(Anayasal zorunluluktur.)*
- f) Ceza bildirim yazısı, Disiplin Amiri/Disiplin Kurulu Başkanı tarafından imzalandı mı? EVET/HAYIR
- g) Cezaya, Disiplin Kurulu karar verecek ise ceza bildirim yazısına Disiplin Kurulu Kararı eklendi mi? EVET/HAYIR
- h) Ceza bildirim yazısı, “HİZMETE ÖZEL” olarak gönderildi mi? EVET/HAYIR
- i) Ceza verildikten sonra, Personel Daire Başkanlığına bilgi verildi mi? EVET/HAYIR

2018