

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU Disiplin Cezası Gerektiren Eylemler (AKADEMİSYENLER İÇİN)					
UYARMA 53-b.(1)	KINAMA 53-b.(2)	AYLIKTAN VEYA ÜCRETLEN KESME 53-b.(3)	KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETLEN KESME 53-b.(4)	ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA 53-b.(5)	KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA 53-b.(6)
a) Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek.	a) Mülga.	a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya dâiresinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak.	a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bizzat kullanmak, kullanılmak.	a) Başkalarına ait özgün fikir, metot, veri veya eserleri bilimsel kurallara uygun biçimde atfı yapmadan kısmen veya tamamen kendisine ait gibi göstermek.	a) Terör niteliğindeki eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek, kamu imkân ve kaynaklarını bu öğütler için kullanmak ya da kullanılmak.
b) Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirlememek.	b) Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunan öğrencilere özel ders vermek.	b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevini sona ermesine ve kuruma yazılı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek.	b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan dolaylı olarak her ne ad altında olsun olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak.	b) Atama ve yükseltilmelerde, unvan veya derece kazanılmıyken; anket uygulama, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar dışında kişisel emek ve birikimine dayanmayan, başkaları tarafından ücret karşılığında veya ücretsiz olarak üretilmiş yayın ve çalışmalar kullanılmak.	b) Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlanana veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak.
c) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarda belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kayıtsızlık göstermek veya dizensiz davranmak.	c) Mülga.	c) Araştırmaya ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermemek.	c) Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak.	c) Özürlü veya izinsiz olarak bir yılda toplam 20 gün görevde bulunmemek.	c) Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yız kıyafet ve utanç verici hareketlerde bulunmak.
d) Usulsüz müraعات veya şikayette bulunmak.	d) Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kuruma izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullanılmak.	d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verilmediği ölçüde ve şekilde kullanılmak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak.	d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasını engel olmak; görevleri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasını engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek.		d) Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek.
	e) Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek.	e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak.	e) Basın-yayın veya bilgin sistemlerini kullanmak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlanları veya öğrencileri hakkında gereği aynrı açıklamada veya hakusuz sanatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklamak yapmaktır.		e) Hükûma aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek.
	f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak.	f) Mülga.	f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermemek.		f) Kurumun bilgin sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak.
	g) İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak.	g) Bir araştırmamın sonuçlarını, araştırmamın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçaları ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükseltilmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.	g) Bilimsel araştırmalarda gerektiği var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırmaya kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırmaya sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek.		
	h) Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutam araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumunda yapılacaksa ayrıca kurumun izni alınmadan elde edilen verileri yayımlanmak.	h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasında dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumunda yapılacaksa ayrıca kurumun izni alınmadan elde edilen verileri yayımlanmak.	h) Görevin yerine getirilmesinde dil, renk, ırk, cinsiyet, sosyal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayırımı yapmaktır, gereksiz ve uygun olmayan bir biçimde değıştirmek, görevin gereklerine aykırı davranmak suretiyle kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.		

	i) Araştırma ve deneylerde, çalışmaları başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak.	l) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak.	l) Mülga.		
	j) Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak.	j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak.	j) Mükerrer yayınlarmı akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlarmı olarak sunmak.		
	k) Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak multimedial zarurlu uygulamalar konusunda ilgili bilgiyi bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak.	k) Akademik atama ve yükselmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlarmı ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak.	k) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkolü içki içmek.		
	l) Mülga.	l) Kasıtlı olarak görevi tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarmı belirlenen usul ve esaslar yerine getirmemek.	l) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek.		
	m) İçeriği itibarmıyla şiddet veya nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunlarmı teşhir etmek yahut kurumlarmı herhangi bir yerine asmak.	m) Özlümsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün görevde gelmemek.	m) İlgili kamularmı tanıdığı istisnalar dışında ticaret yapmak, yasaklanamı diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak.		
	n) Yükseköğretim kurumlarmı içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak.	n) Görev yeri sınırları içerisinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarmı izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, bu yeri kullanmak veya kullanmamı.	n) Görevi gereği öğrendiği ve gizli kalması gereken bilgi ve belgeleri açıklamak.		
	o) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarmı belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kusurlu davranmak.	o) Yasaklanmamı her türlü yayını basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya teşhir etmek.	o) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya hizmetten yararlanmaları hakarete bulunmak veya bunlarmı tehdit etmek.		
	p) Mevzuatta öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek.				
	q) Görevi sırasında amirine sözle saygısızlık etmek.				
	r) Göreve ilgili resmi amaç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak, kaybetmek veya kusurlu davranışlarmı bunlarmı zarar vermek.				
	s) Tasadığı sıfatın gerektirdiği özen yükümlülüğüne aykırı, genel ahlak ve edep dışı tutum ve davranışlarda bulunmak.				
	t) Görevi gereği katılmaklı yükümlü olduğu kurul ve toplantılarmı izinsiz veya özlümsüz olarak bir yıl içinde birden fazla katılmamak.				

**Madde 53 -**

**a.** Yükseköğretim Kurulu Başkan İdar kuruluşlar, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürlüklerin; rektör, üniversitenin; bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürü, bağımsız vakıf meslek yüksekokulumı dekan, fakültenin; enstitü ve yüksekokul müdürleri, enstitü ve yüksekokullarmı; kadrosu bulunan uygulama araştırma merkezi ile bağımsız enstitü müdürleri, uygulama araştırma merkezi ile enstitünün; bu birimlerin genel sekreter veya sekreterleri de bağılı birim personelinin disiplin amirleridir.

**b.** Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanlarmı uygulanabilecek disiplin cezaları uyarına, kıyama, aylıktan veya ücretten kesime, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesime, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezalıdır. Öğretim elemanları dışında iş sözleşmesiyle çalışan personel 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesine tabidir. Memurlar hakkında ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesi uygulanır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU  
Disiplin Cezası Gerektiren Eylemler  
(MEMURLAR İÇİN)

UYARMA 125-A	KINAMA 125-B	AYLIKTAN KESME 125-C	KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI 125-D	DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA 125-E
a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarda belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak	a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarda belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak	a) Kaatılı olarak, verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarda belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak	a) Göreve sarhos gelmek, görev yerinde alkolüli içki içmek	a) Kısavlık veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalıştırma düzenini bozmak, boykot, sigal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, iş yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımla bulunmak
b) Özlüğe veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek	b) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcup olan çocuklarının kazanç getiren sordukli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek	b) Özlüğe olarak bir veya iki gün göreve gelmemek	b) Özlüğe veya kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek	b) Yasaklanmış her türlü yayım veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek
c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek	c) Görev sırasında amirre hal ve hareketi ile saygısız davranmak	c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak	c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak	c) Siyasi partiye girmek
d) Unsuz miraçatı veya şikayete bulunmak	d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak	d) Göreve ilgili komalarda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak	d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak	d) Özlüğe olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek
e) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak	e) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak	e) Görev sırasında amirine sözlü saygısızlık etmek	e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yer toplandı, тіren ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kaldırmak	e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin komalarda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak
f) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak	f) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek	f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplandı, тіren ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılması yandımsı olmak	f) Gerçeği aykırı rapor ve belge düzenlemek	f) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüze bulunmak
g) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak	g) İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak	g) Mülga.	g) Mülga.	g) Memurluk sıfatı ile bağlanmayacak nitelik ve derecede yız kıyafet ve utanç verici hareketlerde bulunmak
h) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.	h) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle satışmak	h) Mülga.	h) Tünet yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak	h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak
	i) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür sarı yapmak, iğareti, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak	i) Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak	i) Görevin yerine getirilmesinde dil, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, kilofeli inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak	i) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek
	j) Verilen emirlere itiraz etmek	j) Mülga.	j) Belirlenen durum ve sınırlarda mal bildiriminde bulunmamak	j) Yarı dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev hayysetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak
	k) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak		k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak	k) 5816 sayılı Atatürk Aleynine İlgilen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı filleri işlemek.
	l) Kurumların huzur, sükun ve çalıştırma düzenini bozmak		l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşlarına veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek	l) Teviri örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu sükun ve kayıtsızlığını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullanılmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.
	m) Yetkili olmadıkları halde basın, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demec vermek.		m) Diplomatik statüsünden yararlanarak suretyle yarı dışında, lakli bir sebep göstermeksizin ödeme kabilyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeiki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemeden yandı dönmek	
			n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak	
			o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak	

\* Disiplin cezası verilmesine sebep olan bir fiil veya hali cezarların toplam dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekeretirinde bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezarlarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

\* Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarla oluşan olan ve siddi veya bşşan belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olama uygulanabilir.

\* Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerle nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

\* Öğrenim durumları nedeniyle yükseltilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan Devlet memurlarının, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının 1/3'ü - 1/2'si kesilir ve tekeretirinde görevlerine son verilir.

\* Özel kanunların disiplin suçları ve cezarlarına ilişkin hükümleri saklıdır.

\* Yukarıda yazılı disiplin kovuşturmasında yapılmış olması, fiilin genel hükümler kapsamında girmesi halinde, sanık hakkında ayrıca ceza kovuşturması açılmasına engel teşkil etmez.