

2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNA
GÖRE CEZA KARARI VERMEYE YETKİLİ
KURUL VEYA MAKAMLAR

STATÜSÜ	UNVANI	ALDIĞI CEZA	CEZAYI VERMEYE YETKİLİ KURUL VEYA MAKAM	İTİRAZ MAKAMI
Akademik	Rektör Bağımsız Vakıf MYO Müdürleri	-Uyarma -Kınama	Yükseköğretim Kurulu Başkanı	Yüksek Disiplin Kurulu
Akademik	Rektör	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme -Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma -Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	
Akademik	Dekan	-Uyarma -Kınama	Rektör	Üniversite Disiplin Kuruluna
Akademik	Dekan	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme -Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma -Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	
Akademik	Profesör Doçent Doktor Öğretim Üyesi Öğretim Görevlisi Araştırma Görevlisi	-Uyarma -Kınama	Görevli olduğu birimdeki sıralı disiplin amiri (Dekan, Müdür) (Örneğin; disiplin cezası verilecek kişi Mühendislik Fakültesinde görev yapıyorsa ilgili Fakültenin Dekanı)	Birim Disiplin Kurulu (Örneğin; disiplin cezası alan kişi Mühendislik Fakültesinde görev yapıyorsa o fakültenin Fakülte Yönetim Kurulu aynı zamanda Birim Disiplin Kuruludur)

STATÜSÜ	UNVANI	ALDIĞI CEZA	CEZAYI VERMEYE YETKİLİ KURUL VEYA MAKAM	İTİRAZ MAKAMI
Akademik	Profesör Doçent Doktor Öğretim Üyesi Öğretim Görevlisi Araştırma Görevlisi	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme	Birim Disiplin Kurulu (Örneğin; disiplin cezası alan kişi Mühendislik Fakültesinde görev yapıyorsa o fakültenin Fakülte Yönetim Kurulu aynı zamanda Birim Disiplin Kuruludur)	Üniversite Disiplin Kurulu (İlgili yükseköğretim kurumunun Üniversite Yönetim Kurulu)
Akademik	Profesör Doçent Doktor Öğretim Üyesi Öğretim Görevlisi Araştırma Görevlisi	-Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma -Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	
İdari	Fakülte Sekreteri Yüksekokul Sekreteri Enstitü Sekreteri	-Uyarma -Kınama	Dekan/Müdür	Birim Disiplin Kurulu
İdari	Fakülte Sekreteri Yüksekokul Sekreteri Enstitü Sekreteri	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme	Birim Disiplin Kurulu	Üniversite Disiplin Kurulu
İdari	Fakülte Sekreteri Yüksekokul Sekreteri Enstitü Sekreteri	Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	

STATÜSÜ	UNVANI	ALDIĞI CEZA	CEZAYI VERMEYE YETKİLİ KURUL VEYA MAKAM	İTİRAZ MAKAMI
İdari	Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerde görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar	-Uyarma -Kınama	Sıralı disiplin amiri olarak birim sekreterinin teklifi üzerine ilgili Dekan veya Müdür	Birim Disiplin Kurulu
İdari	Fakülte veya Yüksekokullarda görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme	Birim Disiplin Kurulu	Üniversite Disiplin Kurulu
İdari	Fakülte veya Yüksekokullarda görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar	Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	
İdari	Genel Sekreter	-Uyarma -Kınama	Rektör	Üniversite Disiplin Kurulu
İdari	Genel Sekreter	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme	Üniversite Disiplin Kurulu	
İdari	Genel Sekreter	Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	

STATÜSÜ	UNVANI	ALDIĞI CEZA	CEZAYI VERMEYE YETKİLİ KURUL VEYA MAKAM	İTİRAZ MAKAMI
İdari	Rektörlüğe bağlı tüm birimler (Daire Başkanlıkları, Koordinatörlükler, Merkez Müdürlüklerinde görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar)	-Uyarma -Kınama	Sıralı disiplin amiri olarak Genel Sekreterin teklifi üzerine Rektör	Üniversite Disiplin Kurulu
İdari	Rektörlüğe bağlı tüm birimler (Daire Başkanlıkları, Koordinatörlükler, Merkez Müdürlüklerinde görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar)	-Aylıktan/Ücretten Kesme -Kademe İlerlemesinin Durdurulması/Birden Fazla Ücretten Kesme	Üniversite Disiplin Kurulu	
İdari	Rektörlüğe bağlı tüm birimler (Daire Başkanlıkları, Koordinatörlükler, Merkez Müdürlüklerinde görevli Memur, Bilgisayar İşletmeni, Şef vb. diğer 657 sayılı DMK'ya tabi idari kadrolar)	Kamu Görevinden Çıkarma	Yüksek Disiplin Kurulu	

AÇIKLAMALAR VE DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR :

- Bilimsel araştırma ve yayın etiğine ilişkin disiplin cezası verilmesini gerektiren fiiller açısından soruşturma başlatılmadan önce bilimsel araştırma ve yayın etiği kurullarınca inceleme yapılması zorunludur.
- Soruşturmacının görev ve unvanı, soruşturulanın görev ve unvanının üstünde veya onunla aynı düzeyde olmalıdır.
- Fiilin ast ile üst tarafından birlikte işlenmesi hâlinde soruşturma usulü ve disiplin cezası verme yetkisi üste göre belirlenir.
- Soruşturulanın disiplin cezası verilmesini gerektiren fiili işlediği ve disiplin soruşturmasının başlatıldığı tarihteki görev veya unvanının farklı olması hâlinde disiplin soruşturması, üst görev veya unvanı esas alınarak yürütülür. Disiplin amirinin belirlenmesi ve uygulanacak diğer disiplin hükümleri, görev yapılan kurumun tabi olduğu mevzuata göre belirlenir.
- Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir.
- Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir. Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir.
- Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz. Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alanlara verilecek disiplin cezalarında bir derece alt ceza uygulanabilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir. Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır.
- 2547 sayılı Kanunda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiilleri işleyenlere de hangi disiplin fiiline benzediği belirtilerek aynı türden disiplin cezaları verilir. Birinci derecenin son kademesinde bulunulması nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının uygulanmaması halinde brüt aylıklarının 1/4'ü ile 1/2'si oranında aylıktan kesme cezası uygulanır. Tekerrürü halinde ise ilgili disiplin kurulu tarafından kamu görevinden çıkarma cezası verilir. Disiplin cezaları, verildikleri tarihten itibaren, aylıktan veya ücretten kesme cezası ile kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası ise cezanın verildiği tarihi izleyen aybaşında uygulanır. Disiplin cezaları üst disiplin amirine, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası tüm yükseköğretim kurumlarına, kamu görevinden çıkarma cezası ise ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

- Üniversite disiplin kurulu rektör dışındaki üniversite yönetim kurulu üyelerinden oluşur; kurula akademik olarak en kıdemli profesör üye başkanlık eder. Üniversite bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yapar. Bu durumda ilgili disiplin kuruluna kurul üyelerinden en yüksek unvanlı öğretim üyesi, en yüksek unvanlı öğretim üyesinin birden fazla olması halinde en kıdemli üye, öğretim üyesi bulunmaması halinde en kıdemli öğretim görevlisi başkanlık eder.
- Yüksek Disiplin Kurulu hariç, disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve doktor öğretim üyeleri, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde doktor öğretim üyeleri ve kendileri ile ilgili hususların görüşülmesinde ilgili üyeler görüşmelere katılamazlar.
- Soruşturmada görev alanlar disiplin kurullarındaki oylamalara, disiplin kurulunda görev alanlar ile disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar. Herhangi bir sebeple disiplin kurullarının teşekkül edememesi halinde eksik üyelikler eşdeğer unvana sahip öğretim üyeleri arasından senato tarafından belirlenen üyelerce tamamlanır.
- 2547 sayılı Kanunun disiplin hükümleri incelendiğinde Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan idari personelin Aylıktan Kesme ve Kademe İlerlemesinin Durdurulma cezalarının itiraz makamları belirlenmemiştir. Ancak, 2547 sayılı Kanunun 53/E maddesinde yer alan “...Herhangi bir sebeple disiplin kurullarının teşekkül edememesi halinde eksik üyelikler eşdeğer unvana sahip öğretim üyeleri arasından senato tarafından belirlenen üyelerce tamamlanır.” düzenlemesine göre Senato tarafından itirazları değerlendirmek üzere bir kurul oluşturulacaktır. Bu kurul, sadece idari personelin aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarına karşı itirazları karara bağlayacaktır.
- Disiplin cezalarına itiraz edilebilecek amir ve kurullar şunlardır:
 - a) Uyarma ve kınama cezalarına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu birimin disiplin kuruluna, dekanlar için üniversite disiplin kuruluna, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.
 - b) Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu üniversite disiplin kuruluna, yükseköğretim üst kuruluşlarında görev yapan personel için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.
- İtiraz süresi, cezanın tebliğ tarihinden itibaren yedi gündür. İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren altmış gün içinde karar verir. İtiraz mercileri itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.