

SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

PERSONEL DİSİPLİN SORUŞTURMASI REHBERİ

Haziran, 2019

1-) Soruşturmacı görevlendirme yazısı:

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
.....

Sayı:

.../.../201.

Konu: Personel Disiplin Soruşturması

Sayın

(varsa şikayette bulunanın adı soyadı).....nın .../.../201. tarihli dilekçesi ile (suç konusu olay), işlediği ileri sürülen (şüphelinin adı soyadı)..... hakkında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53/A-c maddesi uyarınca disiplin soruşturması açılmış olup soruşturmayı yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunmaktasınız.

Bilgilerinizi ve gerekli soruşturmayı yaparak, düzenleyeceğiniz soruşturma dosyası ile soruşturma raporunu 2 (iki) ay içerisinde 'e iletilmesi hususunda gereğini rica ederim.

.....
(Disiplin Amiri)

(Rektör/Dekan/Müdür)

Ek: Şikâyet Dilekçesi-Tutanak vs.

2-) Soruşturma Hazırlık Tutanağı:

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

DİSİPLİN SORUŞTURMASI HAZIRLIK TUTANAĞI

(Görevlendiren Makamın adı yazılır).....'nın .../.../201. tarihli ve ... sayılı emrine dayanarak .../.../201. tarihinde, soruşturma emrinde adı geçen hakkındaki disiplin soruşturmasında;

1. Hakkında disiplin soruşturması açılan sanığa savunma yapmak üzere davetiye gönderilmesine,
2. Konu hakkında bilgisi olan tanıkların çağırılarak ifadelerinin alınmasına,
3. Sanığın daha önce herhangi bir disiplin cezası alıp-almadığının ve sicilinin olumlu olup olmadığının Personel Daire Başkanlığından sorulmasına,
4. Sair iřlemlerin daha sonra dűřünölmesine,

Karar verilerek işbu tensip tutanağı tanzim edilip imza altına alındı.

.../.../20...

.....
(Soruşturmacı)

3-) Savunmaya Davet yazısı:

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

Konu: Personel Disiplin Soruşturması

.../.../...

Sayın

...../...../201... tarihinde meydana gelen “.....” olayı ile ilgili olarak Rektörlüğün/Dekanlığın/Müdürlüğün tarihli ve ... sayılı yazısına istinaden soruşturmacı olarak görevlendirilmiş bulunmaktayım. Bu yazının tarafınıza tebliğinden itibaren 7 (yedi) günlük savunma hakkınız bulunmaktadır. 7’nci günün bitmesine müteakip 8’inci gün mesai saati bitimine kadar savunmanızı sözlü olarak vermek istediğiniz takdirde aşağıda belirtilen adreste hazır bulunmanızı, yazılı olarak vermek istediğiniz takdirde aşağıda belirtilen adrese ulaştırmanızı, belirtilen süre içerisinde sözlü veya yazılı savunma yapmadığınız takdirde savunma hakkınızdan vazgeçmiş sayılacağınızı ve hakkınızda dosyadaki mevcut belge ve bilgilere göre karar verileceği hususu bilgilerinize rica olunur.

.....
(Soruşturmacı)

Adres:.....

4-) Soruşturmada müşteki varsa örnek müşteki davet yazısı:

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

Konu: Personel Disiplin Soruşturması

.../.../...

Sayın

..... Makamı'na yapmış olduğunuz şikayete ilişkin olarak hakkında disiplin soruşturması açılmış olup, açılan bu soruşturmayı yürütmekle görevlendirilmiş bulunmaktayım.

Tarafımdan yürütölen soruşturma nedeniyle şikayetinize ilişkin olarak müşteki/mağdur sıfatıyla dinlenmek üzere tarihinde saatdaofisinde hazır bulunmanızı, aksi halde soruşturmanın mevcut belgelerle sonuçlandırılacağı hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

.....
(Soruşturmacı)

NOT: Soruşturmada müşteki, soruşturma konusu disiplin suçundan zarar gören kişidir.

5-) Soruşturmada tanık varsa örnek tanık davet yazısı:

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

Konu: Personel Disiplin Soruşturması

.../.../...

Sayın

“.....” iddiası nedeniyle hakkında
Makamı’na disiplin soruşturması açılmış olup, açılan bu soruşturmayı yürütmek üzere
görevlendirilmiş bulunmaktayım.

Açılan soruşturmaya ilişkin olarak tanık sıfatıyla dinlenmek üzere tarihinde
saat’da ofisimde hazır bulunmanız hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica
ederim.

.....

(Soruşturmacı)

NOT: Soruşturmada tanık, soruşturma konusu disiplin suçu hakkında bilgisine başvuru­lan kişidir.

6-) Örnek İfade Tutanağı:

İFADE TUTANAĞI (Soruşturulan İçin)

ADI VE SOYADI :
T.C. KİMLİK NUMARASI :
DOĞUM YERİ VE TARİHİ :
BABA ADI :
ANA ADI :
GÖREVİ VEYA UNVANI :
GÖREVLİ OLDUĞU BİRİM :
ADRES :
İFADENİN ALINDIĞI YER :
İFADE TARİHİ :

Yukarıda açık kimliği yazılı.....’a hakkında yapılan soruşturma konusu olay açıklanarak soruldu;

SORU
CEVAP :

SORU :
CEVAP :

SORU : Olayla ilgili ifadenize eklemek istediğiniz başka bir husus var mı?
CEVAP : “İfademe ekleyeceğim başka bir husus bulunmamaktadır” dedi.

Sorulacak başka bir husus kalmadığından işbu savunma tutanağı ifade sahibi tarafından tekrar okundu. Yer alan ifadelerin doğru ve kendisine ait olduğunu beyan etmesi üzerine okunan tutanak imza altına alındı.

.....
Soruşturmacı

.....
Soruşturulan

7-) Soruşturmada müşteki varsa örnek müşteki ifade tutanağı:

MÜŞTEKİ/MAĞDUR İFADE TUTANAĞI

ADI VE SOYADI :
T.C. KİMLİK NUMARASI :
DOĞUM YERİ VE TARİHİ :
BABA ADI :
ANA ADI :
GÖREVİ VEYA UNVANI :
GÖREVLİ OLDUĞU BİRİM :
ADRES :
İFADENİN ALINDIĞI YER :
İFADE TARİHİ :

Yukarıda açık kimliği yazılı Müşteki/Mağdur/...../201. tarihli ve sayılı yazısı ve ekleri tutanaklardan’ındaolarak görev yapan’ın iddiası ile hakkında disiplin soruşturması başlatılmış olup, disiplin soruşturmasının konusu olayla ilgili olarak bildiklerini anlatması istendi.

SORU :
CEVAP :

SORU :
CEVAP :

SORU : Olayla ilgili ifadenize eklemek istediğiniz başka bir husus var mı?
CEVAP : “İfademe ekleyeceğim başka bir husus bulunmamaktadır” dedi.

Sorulacak başka bir husus kalmadığından işbu müşteki ifade tutanağı ifade sahibi tarafından tekrar okundu. Yer alan ifadelerin doğru ve kendisine ait olduğunu beyan etmesi üzerine okunan tutanak imza altına alındı.

İfadeyi Alan
Soruşturmacı

Katip

İfade Veren
Müşteki

8-) Soruşturmada tanık varsa örnek tanık ifade tutanağı:

TANIK İFADE TUTANAĞI

ADI VE SOYADI :
T.C. KİMLİK NUMARASI :
DOĞUM YERİ VE TARİHİ :
BABA ADI :
ANA ADI :
GÖREVİ VEYA UNVANI :
GÖREVLİ OLDUĞU BİRİM :
ADRES :
İFADENİN ALINDIĞI YER :
İFADE TARİHİ :

Yukarıda açık kimliği yazılı.....’a yemini yaptırıldı. “Bildiğimi dosdoğru söyleyeceğime namusum ve vicdanım üzerine yemin ederim.” demesi üzerine soruşturma konusu olay açıklanarak soruldu;

SORU :
CEVAP :

SORU :
CEVAP :

SORU :
CEVAP :

SORU : Olayla ilgili ifadenize eklemek istediğiniz başka bir husus var mı?

CEVAP : “İfademe ekleyeceğim başka bir husus bulunmamaktadır” dedi.

Sorulacak başka bir husus kalmadığından işbu tanık ifade tutanağı ifade sahibi tarafından tekrar okundu. Yer alan ifadelerin doğru ve kendisine ait olduğunu beyan etmesi üzerine

okunan tutanak imza altına alındı.

İfadeyi Alan
Soruşturmacı

Katip

İfade Veren
Tanık

9-) Sicil ve Disiplin Durumu Araştırması:

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

GİZLİ
.../.../...

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

..... Makamının .../.../... tarihli ve sayılı soruşturma emri gereğince
..... hakkında yürütülmekte olan soruşturma nedeniyle adı geçenin geçmiş
sicillerinin olumlu olup olmadığının ve daha önce disiplin cezası alıp almadığının, almışsa
ceza özetinin .../.../... tarihine kadar tarafıma bildirilmesini arz ederim.

.....
(Soruşturmacı)

10-)Örnek Ek Süre Talep Yazısı

**T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

.....
(Soruşturmayı Açan Makama yazılır)

....../....../201. tarihli vesayılı soruşturma emri gereğincehakkında yapılmakta olan soruşturmada dinlenmesi gereken yeni tanıkların bulunması ve bazı belgelerin gönderilmesi içinna yazılan yazıya henüz cevap gelmediğinden, soruşturmanın tamamlanabilmesi için/....../201. tarihinden itibaren gün ek süre verilmesini tensip ve emirlerinize arz ederim.

.....
Soruşturmacı

NOT: Ek süre taleplerine mutlaka gerekçe yazılmalıdır. (soruşturmada dinlenmesi gereken yeni tanıkların bulunması ve bazı belgelerin gönderilmesi içinna yazılan yazıya henüz cevap gelmediğinden) gibi.

11-) Örnek Ek Süre Onay ve Bildirim Yazısı

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
.....

Sayın
(Soruşturmacının Adı Yazılır)

İlgi: .../.../201. tarihli ek süre talep yazınız.

İlgi yazınız gereğince, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53/A-1 maddesi uyarınca soruşturmanın tamamlanabilmesi için .../.../201. tarihinden itibaren gün ek süre verilmesi uygun görülmüştür.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

12-) Örnek soruşturma raporu:

SORUŞTURMA RAPORU

SORUŞTURMA ONAYI

ve sayılı yazısı.

:.....'nın .../.../... tarihli

SORUŞTURMAYA BAŞLAMA TARİHİ

: .../.../....

SORUŞTURULANA AİT KİMLİK BİLGİLERİ

:

Adı - Soyadı :
Doğum yeri ve tarihi :
Ana adı :
Baba adı :
Bölümü :
Görevi :
Öğrenci No :
İkametgah adresi :

SORUŞTURMA KONUSU

:

SORUŞTURMANIN SAFHALARI

:

Bu bölümde soruşturmaya ne şekilde başlandığı, bu kapsamda nelerin inceleme konusu yapıldığı, sanık ve varsa tanık ifadeleri ile soruşturma kapsamında yapılan diğer işlemler özetlenir.

DELİLLER

:

Delillerin tümü buraya yazılır.

ALINAN SAVUNMANIN İFADESİNİN ÖZETİ

:

ALINAN MÜŞTEKİ İFADESİNİN ÖZETİ

:

ALINAN TANIK İFADESİNİN ÖZETİ

:

DEĞERLENDİRME

:

Bu bölümde incelenen deliller ışığında olayın tahlili ve değerlendirmesi yapılır.

SONUÇ VE KANAAT

:

Yapılan değerlendirme ışığında, olayın suç teşkil edip etmediği ve suçun hukuki yönden karşılığı olan Kanun maddeleri, tekerrür ve indirim uygulanıp uygulanmayacağı ve sebebi belirtilerek sanık hakkındaki teklif açık ve somut olarak belirtilir./....../20

.....
(Soruşturmacı)

13-) Örnek dizi pusulası:**DİZİ PUSULASI**

- 1-)./....../20 tarihli ve sayılı soruşturma görevlendirme yazısı ve ekleri (...sf.)
- 2-)
- 3-)
- 4-)
- 5-) Soruşturma raporu

Teslim eden
Alan
Soruşturmacı

Teslim Tarihi

Teslim

NOT: Soruşturma dosyası ve rapor, soruşturma emirini veren makama veya bu makama verilmek üzere evrakı almaya yetkili sekreteryasına teslim edilir.

14-) Soruşturmacının soruşturmayı tamamladığına dair dilekçesi.

.....'NA
(Soruşturmayı Açan Makama yazılır)

İlgi: / / 20.... tarihli ve sayılı yazınız.

İlgi soruşturma emirleriniz gereğince olayı ile ilgili olarak.....personeli, hakkında yapılan disiplin soruşturmasına ilişkin soruşturma raporu ve soruşturma dosyası dizi pusulası ile birlikte ekte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim. / / 20

.....
Soruşturmacı

Ek:1- Soruşturma Raporu ve Dosya (.....sayfa)
2- Dizi pusulası

DİSİPLİN CEZASI BİLDİRİM ÜST YAZI ÖRNEKLERİ

15-) Kınama Cezası Yerine Alt Ceza Uygulamalı Uyarma Cezası İçin Örnek Bildirim Yazısı

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
.....

Sayı:
Konu: Disiplin Cezası

..../..../201.

Sayın

...../...../201. tarihinde “.....” eyleminde bulunmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(2)-a / 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/B-a maddesinde düzenlenen disiplin suçunu işlediğiniz tespit edilmiş olup bu maddenin karşılığı olarak “KINAMA” disiplin cezası ile cezalandırılmanız gerekmekte ise de, geçmiş çalışma ve sicillerinizin olumlu olması nedeniyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/D maddesinin uygulanarak, bir alt ceza olan “UYARMA” disiplin cezası ile cezalandırılmanıza karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı işbu yazının tarafınıza tebliği tarihinden itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/F-a maddesi uyarınca 7 (yedi) gün içerisinde Fakülte/Enstitü/YO/MYO Disiplin Kuruluna yazılı olarak itiraz edebileceğiniz, 60 (altmış) gün içerisinde de idari yargı yoluna başvuruda bulunabileceğiniz hususunda bilgilerinizi rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

NOT-1: Aynı şablon, disiplin amirlerince doğrudan verilen diğer alt ceza bildirimlerinde de uygulanabilir.

NOT-2: Altı çizili olan hallerden soruşturulan için geçerli olanlar bu kısma yazılacaktır.

17-) İndirimsiz Kınama Cezası İçin Örnek Bildirim Yazısı

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

.....

Sayı:

...../...../201.

Konu: Disiplin Cezası

Sayın

...../...../201. tarihinde “.....” eyleminde bulunmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(2)-a / 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/B-a maddesinde düzenlenen disiplin suçunu işlediğiniz tespit edilmiş olup bu maddenin karşılığı olarak “KINAMA” disiplin cezası ile cezalandırılmanıza, daha önce disiplin cezası almış olduğunuzdan/geçmiş sicilleriniz olumsuz olduğundan hakkınızda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/D maddesine göre bir alt ceza uygulanmasına yer olmadığına, karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı işbu yazının tarafınıza tebliği tarihinden itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/F-a maddesi uyarınca 7 (yedi) gün içerisinde Fakülte/Enstitü/YO/MYO Disiplin Kuruluna yazılı olarak itiraz edebileceğiniz, 60 (altmış) gün içerisinde de idari yargı yoluna başvuruda bulunabileceğiniz hususunda bilgilerinizi rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

NOT: Altı çizili olan hallerden soruşturulan için geçerli olanlar bu kısma yazılacaktır.

18-) Disiplin Kurulunca Verilen Alt Ceza Uygulamalı Aylıktan Kesme Cezası İçin Örnek Bildirim Yazısı

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

.....

Sayı:
Konu: Disiplin Cezası

..../..../201.

Sayın

...../...../201. tarihinde “.....” eyleminde bulunmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(4)-a / 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/D-a maddesinde düzenlenen disiplin suçunu işlediğiniz tespit edilmiş olup bu maddenin karşılığı olarak “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETTEN KESME” / “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI” disiplin cezası ile cezalandırılmanız gerekmekte ise de, geçmiş çalışma ve sicillerinizin olumlu olması nedeniyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/D maddesinin uygulanarak bir alt ceza olan “AYLIKTAN VEYA ÜCRETTEN KESME (1/30 oranında)” / “AYLIKTAN KESME (1/30 oranında)” disiplin cezası ile cezalandırılmanıza Fakülte/Enstitü/YO/MYO Disiplin Kurulununtarihli ve sayılı toplantısında karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı işbu yazının tarafınıza tebliği tarihinden itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/F-b maddesi uyarınca 7 (yedi) gün içerisinde Üniversite Disiplin Kuruluna yazılı olarak itiraz edebileceğiniz, 60 (altmış) gün içerisinde de idari yargı yoluna başvuruda bulunabileceğiniz hususunda bilgilerinizi rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

Ek:

Disiplin (Yönetim) Kurulu Kararı

NOT: Altı çizili olan hallerden soruşturulan için geçerli olanlar bu kısma yazılacaktır.

**19-) Doğrudan (İndirimsiz) Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezası için örnek
Tebliğ Yazısı**

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

.....

Sayı:

..../..../201.

Konu: Disiplin Cezası

Sayın

..../..../201. tarihinde “.....” eyleminde bulunmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(4)-a / 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/D-a maddesinde düzenlenen disiplin suçunu işlediğiniz tespit edilmiş olup bu maddenin karşılığı olarak “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME” / “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI” disiplin cezası ile cezalandırılmanıza, daha önce disiplin cezası almış olduğunuzdan/geçmiş sicilleriniz olumsuz olduğundan hakkınızda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/D maddesine göre bir alt ceza uygulanmasına yer olmadığına Fakülte/Enstitü/YO/MYO Disiplin Kurulununtarihli ve sayılı toplantısında karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı işbu yazının tarafınıza tebliği tarihinden itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/F-b maddesi uyarınca 7 (yedi) gün içerisinde Üniversite Disiplin Kuruluna yazılı olarak itiraz edebileceğiniz, 60 (altmış) gün içerisinde de idari yargı yoluna başvuruda bulunabileceğiniz hususunda bilgilerinizi rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

Ek:

Disiplin (Yönetim) Kurulu Kararı

NOT: Altı çizili olan hallerden soruşturulan için geçerli olanlar bu kısma yazılacaktır.

20-) Tekerrür Nedeniyle Artırılan Ceza İçin Örnek Tebliğ Yazısı

T.C.

SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

.....

Sayı:

....../....../201.

Konu: Disiplin Cezası

Sayın

....../....../201. tarihinde “.....” eyleminde bulunmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/b-(2)-a / 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 125/B-a maddesinde düzenlenen disiplin suçunu işlediğiniz tespit edilmiş olup bu maddenin karşılığı olarak “KINAMA” disiplin cezası ile cezalandırılmanız gerekmekte ise de aynı suç/fiili daha önce de işlemiş olduğunuzdan, tekrerrür nedeniyle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/D maddesinin uygulanarak bir üst ceza olan “AYLIKTAN VEYA ÜCRETTEN KESME (1/30 oranında)” disiplin cezası ile cezalandırılmanıza karar verilmiştir.

Verilen cezaya karşı işbu yazının tarafınıza tebliği tarihinden itibaren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 53/F-b maddesi uyarınca 7 (yedi) gün içerisinde Üniversite Disiplin Kuruluna yazılı olarak itiraz edebileceğiniz, 60 (altmış) gün içerisinde de idari yargı yoluna başvuruda bulunabileceğiniz hususunda bilgilerinizi rica ederim.

.....
Disiplin Amiri

NOT: Altı çizili olan hallerden soruşturulan için geçerli olanlar bu kısma yazılacaktır.