İŞ AKIŞI İŞLEMLER



|  |  |
| --- | --- |
| **Şikayet / ihbar dilekçesinin kayıtlara alınması / disiplin amirince olayın öğrenilmesi ve tutanak tutulması** | C:\Users\SUBU\Desktop\SUBÜ_LOGO.pngSoruşturma konusu olayla ilgili tutanak tutulması yahut şikayet / ihbar dilekçesinin alınması. |
| **Disiplin amiri tarafından ilgili kişiden yazılı açıklama alınması ve akabinde dosyanın Genel Sekreterliğe sevk edilmesi** | -Disiplin amiri soruşturmaya konu olayla ilgili işçiden yazılı açıklama alır. (Örnek 1)  -Tutanak/ihbar dilekçesi/ şikayet dilekçesi ve işçinin yazılı ifadesi sonrası dosya Genel Sekreterliğe gönderilir. |
| **Genel Sekreterlik HAYIR**  **soruşturma açılmasını uygun buldu mu ?**  **EVET** | Genel Sekreterliğin soruşturmaya gerek görmemesi halinde şikayetçiye yazılı bilgi verilerek dosya kapatılır. |
| **Dosya Disiplin Kuruluna iletilir**. | -Disiplin Kurulunun konuyla ilgili olarak toplanır.  -Disiplin Kurulu Başkanı 10 gün önce toplantı yer, gün ve saatini üyelere duyurur.  -Disiplin kurulunun her türlü delili toplanması (müşteki ifadesi, soruşturulan ifadesi, tanık dinleme vs.)(ÖRNEK 2-3-4-5)  -**Disiplin cezası gerektiren fiil işlediği bildirilen işçiye 7 iş günü içinde yazılı savunma yapması yahut disiplin kurulu toplantı gün ve saati bildirilerek sözlü savunmaya daveti için tebligat yapılır**.(ÖRNEK 6) |
| **Disiplin Kurulu topladığı delillere ve savunmaya dayanarak karar verir.** | **Disiplin Kurulu ilk toplantısından itibaren 15 iş günü içinde soruşturmayı sonuçlandırır**. |

**Disiplin cezası verilmesi uygun mu?**

# HAYIR

Soruşturma dosyası kapatılarak soruşturulana ve varsa müştekiye bilgilendirme yazısı tebliğ edilir.(ÖRNEK 7- Tebliğ Tutanağı)

# EVET

Disiplin Kurulu tarafından verilen ceza Rektörlük tarafından onaylanması durumunda kesinleşir.

**Disiplin Kurulunun Toplu İş Sözleşmesinin 28. maddesinin Ek-1 Ceza Cetvelinde uygun görülen ceza verilir.**

**Rektörlük cezayı onayladı mı?**

# HAYIR

Rektörlük, Disiplin Kurulunca uygun görülen cezayı hafifletebilir yahut tamamen ortadan kaldırabilir.

(İşçinin Ödül Başarı durumu araştırılarak cezada değişiklik yapılabilir. Örnek 9)

**EVET**

SUBÜ Rektörlüğü ve Bağlı İşyerleri ile Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Bürıo İşçileri Sendikası (Koopİş) Arasında Akdedilen Toplu İş Sözleşmesi gereğince kararın onaylanması Rektörlük tarafından gerçekleştirilecektir.

Toplu İş Sözleşmesinin 28.maddesinin ek 1 Ceza Cetvelinde uygun görülen ceza ilgili kişiye **yazılı ve imza karşılığı tebliğ** edilir.

Rektörlük kararı soruşturulana ve birimine tebliğ edilir. (ÖRNEK 8- Disiplin Cezası Bildirim Yazısı)

**Rektörlük kararının tebliğinin yapılması**

**Dosyanın kapatılma işlemi**